



## ملخص

### الخطة الاستراتيجية لكلية دار العلوم - جامعة الفيوم

في الفترة من نوفمبر ٢٠٢٣ م إلى سبتمبر ٢٠٢٠ م

#### مِرتكَزات الخطة:

ترتكز الخطة الاستراتيجية لكلية دار العلوم - جامعة الفيوم على: رؤية مصر ٢٠٣٠ ، خطة البحث العلمي لجمهورية مصر العربية ، خطة الجامعة الاستراتيجية ، معايير اعتماد الجامعات المصرية (الإصدار الثاني ٢٠١٧) ، المعايير القومية لقطاع كليات دار العلوم ، واللوائح والقوانين الحاكمة للعمل في الكلية.

#### أهمية الخطة:

تكمّن أهميتها في زيادة كفاءة الكلية ، والارتقاء بتكويناتها ، واستغلالها بالصورة المثلثى ، وتعزيز كفاءة مخرجاتها ، ومواجهة التحديات ، والتأكد من أن العمل المؤسسي يسير وفق إطار زمني ، قابل للقياس والتطبيق ؛ لتحقيق النتائج المرجوة.

#### أهداف الخطة:

- ١ - تحديد الوضع الراهن للكلية.
- ٢ - تحديد الرؤية المستقبلية للكلية وأولوياتها.
- ٣ - تحديد الفجوة بين الرؤية المستقبلية والوضع الراهن.
- ٤ - كيفية تحقيق الرؤية المستقبلية.
- ٥ - تحديد التكلفة والميكلة الالزامـة.

#### مقوّمات نجاح الخطة:

تتمثل في: وجود خطة استراتيجية ممكنة التطبيق ومحدة الزمن ، وجود كيان إداري مسئول عن تطبيق الجودة وتقدير الأداء في الكلية ، تنمية القيم التي تتعلق بالعمل الجماعي ، تنمية مهارات

أعضاء هيئة التدريس وتنمية قدراتهم، تفعيل ثقافة الجودة وتطبيقها، وجود الدعم اللازم لتحقيق الاستمرارية في جهود التحسين والتطوير.

### **الوضع الاستراتيجي للكلية :**

من خلال دراسة نقاط القوة والضعف (البيئة الداخلية للكلية) تبين أن وضع الكلية الداخلي يميل إلى القوة، وكذلك قدرة الكلية على الاستفادة من الفرص والتعامل مع التهديدات (البيئة الخارجية) يميل إلى القوة.

### **التطوير والتحسين :**

تبنت كلية دار العلوم استراتيجية تطوير وتحسين كافة أنشطتها وخدماتها التعليمية والبحثية والمجتمعية. وتعتمد هذه الاستراتيجية على استخدام الفرص المتاحة لتحسين نقاط الضعف من خلال ما يأتي :

- ١ - تطبيق معايير الهيئة القومية لجودة التعليم والاعتماد لتخريج طالب متميز، قادر على تلبية احتياجات المجتمع والمساهمة في تطويره من خلال قدراته البحثية.
- ٢ - تحسين الموارد المتاحة لدعم البحث العلمي وزيادة عدد الأبحاث المرتبطة باحتياجات المجتمع المحلي.
- ٣ - تحسين كفاءة الموارد البشرية من القيادات، وأعضاء هيئة التدريس، والجهاز الإداري، من خلال تقديم الدورات الالزامية لذلك.
- ٤ - مراجعة هيكلة الجهاز الإداري وتطويره بما يتناسب مع الاحتياجات المستقبلية للكلية.
- ٥ - العمل على تنمية الموارد الذاتية للكلية لدعم التوجه نحو التطوير والتحسين.

### **المخطة التنفيذية :**

بناء على ما توصل إليه فريق معيار التخطيط الاستراتيجي من نتائج للتحليل البيئي الداخلي والخارجي قدّم خطّة تنفيذية ذات أنشطة محددة، متضمنة مسؤولية التنفيذ وآلياته ومخرجات الأنشطة وتوقيتها وتكلفتها ومؤشرات النجاح، بحيث يمكن الاعتماد عليها في ضبط الأداء المؤسسي للكلية، وتحقيق الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية، وذلك بهدف تحقيق أربع غايات :

إحداها : منظومة إدارية ذات فكر استراتيجي.

والثانية : منظومة تعليمية متطرورة مواكبة للمستجدات

والثالثة : منظومة بحثية متطرورة مرتبطة بالمجتمع.

والرابعة : تعزيز مكانة الكلية في المجتمع المحلي.