

## استمارة ملخص بحث بواسطة المتقدم

بيانات تستوفي بواسطة المتقدم

رقم البحث: (٦)

عنوان البحث باللغة الإنجليزية:

### Organizational Culture Perception as a Predictor of Organizational Commitment and Attitude toward Organizational Change among Nurses

عنوان البحث باللغة العربية :

إدراك الثقافة التنظيمية كمنبأ للالتزام المؤسسي والاتجاه نحو التغيير المؤسسي بين هيئة

التمريض

المشاركون في البحث:

د/ عزه عبدالدايم عطا حسين

د/ زينب نعيم عبد الحميد

د/ اسماء كمال احمد

مكان النشر: Journal of Biomedicine and Nursing

يونيو ٢٠١٩

لا (√)

نعم ( )

هل البحث معتمد على رسالة علمية

ملخص البحث باللغة العربية:

**مقدمة:** الثقافة داخل المنظمة أمر بالغ الأهمية؛ فهي لعب دوراً هاماً في المستشفى وتعتبر مؤشراً رئيسياً للالتزام المؤسسي؛ ومن ثم، يمكن إدارة التغييرات المؤسسية بنجاح. لذا هدفت الدراسة الحالية إلى تقييم إدراك الثقافة التنظيمية كمنبأ للالتزام المؤسسي والاتجاه نحو التغيير المؤسسي بين هيئة التمريض في مستشفى الأحرار التعليمي. **تصميم البحث:** تم استخدام دراسة وصفية ترابطية لإجراء هذه الدراسة. **مكان الدراسة:** أجريت هذه الدراسة في مستشفى الأحرار التعليمي، بمحافظة الشرقية، مصر. **عينة الدراسة:** تكونت عينة البحث من عينة عشوائية بسيطة من ٢٢١ ممرض وممرضة يعملون في المستشفى المذكور أعلاه. **أدوات جمع البيانات:** تم استخدام ثلاث أدوات لجمع البيانات وهي؛ الأداة الأولى: تكونت من جزئين: الجزء الأول: البيانات الخاصة بالسمات الشخصية والوظيفية. الجزء الثاني: مقياس الثقافة التنظيمية. الأداة الثانية: مقياس الالتزام المؤسسي. الأداة الثالثة: مقياس الاتجاه نحو التغيير المؤسسي. **النتائج:** كشفت نتائج الدراسة الحالية أن ٩١.٩٠٪ من هيئة التمريض كان لديهم إدراك إيجابي للثقافة البناءة. من ناحية أخرى، ٧٦.٩٪ و ٧٤.٧٪ منهم لديهم إدراك سلبي للثقافة الدفاعية العدوانية والثقافة الدفاعية السلبية، على التوالي. بالإضافة إلى أن ٥٧٪ من هيئة التمريض على مستوى عالٍ من الالتزام المؤسسي. كما أن ٧٦٪ منهم لديهم اتجاه إيجابياً نحو التغيير المؤسسي. كما يوجد ارتباط إيجابي ذو دلالة إحصائية بين جميع أنواع الثقافة التنظيمية و كلا من الالتزام المؤسسي والاتجاه نحو التغيير المؤسسي. **الخلاصة:** الثقافة البناءة هي أفضل ثقافة تنظيمية يمكن استخدامها لزيادة الالتزام المؤسسي بين هيئة التمريض. في حين أن، الثقافة الدفاعية السلبية هي أفضل ثقافة تنظيمية يمكن استخدامها للتأثير على اتجاهات هيئة التمريض نحو التغيير المؤسسي. **التوصيات:** مشرفات التمريض بحاجة إلى تحديد موعد متفق عليه لعقد اجتماعات منتظمة مع هيئة التمريض لتعريفهم بثقافة المستشفى قبل بدء عملية التغيير. كذلك الحفاظ على قنوات اتصال مفتوحة مع هيئة التمريض ومنحهم مسؤولية حل مشكلاتهم بأنفسهم.

توقيع مقدم البحث

مقدم البحث

