

عنوان البحث	
المؤلفون	سلوى عبد الحفيظ بحراوي
اسم المجلة	Journal of Organizational Behavior Research https://bit.ly/4fiouiv
رقم العدد	المجلد (8)، العدد (1) 2023 م
هل البحث مشتق من رسالة علمية	لا

ملخص البحث الثاني باللغة العربية:

مشكلة الدراسة: ما مدى تأثير السلوك التنظيمي على عملية اتخاذ القرارات داخل الجمعيات الخيرية بالمملكة العربية السعودية؟

أهداف الدراسة: التعرف على أثر السلوك التنظيمي على اتخاذ القرار في عمل الجمعيات الخيرية.

1- دراسة واقع أهمية السلوك التنظيمي داخل المؤسسات.

2- رصد أبعاد مقياس السلوك التنظيمي داخل المؤسسات (الثقة- ثقافة العمل الجماعي- ممارسات الإدارة الالتزام التنظيمي).

3- قياس مستوى اتخاذ القرار (تحديد المشكلة- تطوير البذائل- تقييم البذائل- اختيار البذائل- الرقابة والمتابعة).

4- قياس أثر المتغيرات الديموغرافية على كلٍ من السلوك التنظيمي واتخاذ القرار.

مفاهيم الدراسة: مفهوم السلوك التنظيمي- مفهوم اتخاذ القرار- مفهوم الجمعيات الخيرية.
الإجراءات المنهجية للدراسة:

منهج الدراسة: استخدم الباحثون المنهج الوصفي التحليلي لتحديد مدى تأثير السلوك التنظيمي على اتخاذ القرارات في مستويات الإدارة العليا والوسطى والتنفيذية.

مجتمع وعينة الدراسة: طبقت الدراسة على عدد العاملين في الجمعيات الخيرية بالمملكة العربية السعودية (35) جمعية خيرية وطبقت الدراسة على عينة عشوائية بسيطة من العاملين بالجمعيات الخيرية بمنطقة الرياض ومكة المكرمة وعدهم (200) مفردة.

أدوات الدراسة: اعتمدت الدراسة على مقياس تم إعداده من خلال الباحثين لقياس أثر السلوك التنظيمي على اتخاذ القرار بالجمعيات الخيرية بالمملكة العربية السعودية.

نتائج الدراسة: أكدت نتائج الدراسة على أهمية تحديد مجال السلوك التنظيمي داخل المؤسسات بشكل دقيق ومجال الثقة كأحد أبعاد مقياس السلوك التنظيمي وقد توصلت الدراسة إلى أن الجمعيات الخيرية تهتم بمجال ثقافة العمل الجماعي كأحد أبعاد مقياس السلوك التنظيمي.