

عنوان البحث	اتجاهات المتخصصين نحو استخدام الميتافيرس في إدارة الموارد البشرية	بحث فردي
المؤلف	أ.م.د. سلوى عبد الحفيظ بحراوي	
اسم المجلة	مجلة كلية الخدمة الاجتماعية للدراسات والبحوث الاجتماعية- كلية الخدمة الاجتماعية- جامعة الفيوم	
رقم العدد	المجلد (33)، العدد (3)- أكتوبر 2023م	
هل البحث مشتق من رسالة علمية	لا	

#### ملخص البحث الرابع باللغة العربية:

**مشكلة الدراسة:** ما اتجاهات المتخصصين نحو استخدام الميتافيرس في إدارة الموارد البشرية  
**أهداف الدراسة:** الهدف الرئيس: قياس اتجاهات المتخصصين نحو استخدام الميتافيرس في إدارة الموارد البشرية، وينبثق من هذا الهدف مجموعة أهداف فرعية مفادها ما يلي:

- 1- التعرف على أوجه استخدام الميتافيرس في إدارة الموارد البشرية المؤسسات.
- 2- تحديد متطلبات تطبيقات الميتافيرس بالمؤسسات والمنظمات في مجال إدارة الموارد البشرية.
- 3- إلقاء الضوء على المعوقات التي تحول دون تطبيق الميتافيرس في إدارة الموارد البشرية.
- 4- التعرف على إيجابيات وسلبيات تطبيق الميتافيرس على أداء الموارد البشرية.
- 5- قياس مدى إسهام الميتافيرس في تطوير الموارد البشرية بالمؤسسات.

**مفاهيم الدراسة:** الميتافيرس- الموارد البشرية.

**الإجراءات المنهجية للدراسة:**

**نوع الدراسة:** تنتمي هذه الدراسة إلى الدراسات الوصفية التحليلية لوصف العوامل والأسباب والمتطلبات الخاصة بتطبيق الميتافيرس في إدارة الموارد البشرية من خلال اتجاهات المتخصصين نحو ذلك.

**منهج الدراسة:** استخدمت الدراسة المنهج الكمي والكيفي اعتماداً على المنهج الوصفي التحليلي.

**عينة الدراسة:** عينة من المتخصصين في الخدمة الاجتماعية بإدارة الجمعيات الأهلية ومديريات الضمان الاجتماعي والإدارات المحلية بمحافظة الفيوم وبني سويف والمنيا والمنوفية والقاهرة وبلغ قوامها (40) مفردة وعينة عشوائية بسيطة من أعضاء هيئة التدريس المتخصصين في مجال الحاسب الآلي ونظراً لكبر حجم العينة لأعضاء هيئة التدريس من الجامعات الحكومية والخاصة بجمهورية مصر العربية وقوامها (380).

**نتائج الدراسة:** أكدت الدراسة على ضرورة الاستفادة من تطبيق الميتافيرس في تأهيل العاملين في كثير من المؤسسات والهيئات المختلفة لاستخدام تقنية الميتافيرس في إدارة وتنمية وتطوير الموارد البشرية وذلك من وجهة نظر المتخصصين في المجال وعدم قدرة بعض المؤسسات التعليمية على تأمين البنى التحتية اللازمة لدخولها في مجال الميتافيرس وعدم قدرتها على تنفيذ آليات إدارة الموارد البشرية.