

عنوان البحث	اتجاهات المتخصصين نحو استخدام الميتابيرس في إدارة الموارد البشرية	بحث فردي
المؤلف	أ.م.د. سلوى عبد الحفيظ بحراوي	
اسم المجلة	مجلة كلية الخدمة الاجتماعية للدراسات والبحوث الاجتماعية - كلية الخدمة الاجتماعية - جامعة الفيوم	
رقم العدد	المجلد (33)، العدد (3)- أكتوبر 2023م	
هل البحث مشتق من رسالة علمية	لا	

ملخص البحث الرابع باللغة العربية:

مشكلة الدراسة ما اتجاهات المتخصصين نحو استخدام الميتابيرس في إدارة الموارد البشرية

أهداف الدراسة: الهدف الرئيس: قياس اتجاهات المتخصصين نحو استخدام الميتابيرس في إدارة الموارد البشرية، وينبع من هذا الهدف مجموعة أهداف فرعية مفادها ما يلي:

- 1- التعرف على أوجه استخدام الميتابيرس في إدارة الموارد البشرية المؤسسات.
- 2- تحديد متطلبات تطبيقات الميتابيرس بالمؤسسات والمنظمات في مجال إدارة الموارد البشرية.
- 3- إلقاء الضوء على المعوقات التي تحول دون تطبيق الميتابيرس في إدارة الموارد البشرية.
- 4- التعرف على إيجابيات وسلبيات تطبيق الميتابيرس على أداء الموارد البشرية.
- 5- قياس مدى إسهام الميتابيرس في تطوير الموارد البشرية بالمؤسسات.

مفاهيم الدراسة: الميتابيرس— الموارد البشرية.

الإجراءات المنهجية للدراسة:

نوع الدراسة: تنتهي هذه الدراسة إلى الدراسات الوصفية التحليلية لوصف العوامل والأسباب والمتطلبات الخاصة بتطبيق الميتابيرس في إدارة الموارد البشرية من خلال اتجاهات المتخصصين نحو ذلك.

منهج الدراسة: استخدمت الدراسة المنهج الكمي والكمي اعتماداً على المنهج الوصفي التحليلي.

عينة الدراسة: عينة من المتخصصين في الخدمة الاجتماعية بإدارة الجمعيات الأهلية ومديريات الضمان الاجتماعي والإدارات المحلية بمحافظة الفيوم وبني سويف والمنيا والمنوفية والقاهرة وبلغ قوامها (40) مفردة وعينة عشوائية بسيطة من أعضاء هيئة التدريس المتخصصين في مجال الحاسوب الآلي ونظرًا لكبر حجم العينة لأعضاء هيئة التدريس من الجامعات الحكومية والخاصة بجمهورية مصر العربية وقوامها (380).

نتائج الدراسة: أكدت الدراسة على ضرورة الاستفادة من تطبيق الميتابيرس في تأهيل العاملين في كثير من المؤسسات والهيئات المختلفة لاستخدام تقنية الميتابيرس في إدارة وتنمية وتطوير الموارد البشرية وذلك من وجهة نظر المتخصصين في المجال وعدم قدرة بعض المؤسسات التعليمية على تأمين البنية التحتية اللازمة لدخولها في مجال الميتابيرس وعدم قدرتها على تنفيذاليات إدارة الموارد البشرية.